

1 高卒就職の仕組み

(1) 就職・公務員へのスケジュール

<学校推薦就職希望者>

4月	20日(月) ~	総合的な学習の時間(就職指導)開始 就職希望者面接 ※後日、日程を連絡
5月	8日(金)	就職模試(3年)[1]
6月	11日(木)	就職模試(3年)[2]
7月	1日(水) ~	求人票学校受付開始 → 各事業所から送られてきた求人票の中から保護者や担任と相談の上、受験希望事業所を選んでいく
	22日(月) ~ 31日(水)	就職セミナー(前期)・応募前職場見学
	27日(月)	就職模試(3年)[3]
	30日(木)	就職ガイダンス
	31日(金)	<b>保護者就職説明会 → 18時 会議室 ※保護者と生徒必ず出席</b>
8月	3日(月) ~ 5日(水)	担任面接
	5日(水)	<b>就職申込み締切 → 16時までに担任に提出</b> ※受験希望事業所を第5希望まで提出可
	7日(金)	<b>進路指導委員会(受験事業所決定) → 推薦決定者指導 15時 会議室</b>
	19日(水) ~ 25日(火)	就職セミナー(後期)
	20日(木)	就職希望者マナー講習会
	29日(金)・31日(月)	<b>就職面接指導(教頭・学年主任指導)</b>
9月	5日(土) ~	<b>就職出願書類受付開始</b>
	16日(水) ~	<b>就職選考試験開始</b>

<公務員希望者> ※ホームページなどで、各自で出願日等を調べること

	校内で実施する模試)	国家公務員 Ⅲ種 要項配布	新居浜市 職員	愛媛県職員
5月	24日(日)	5月上旬		
6月	公務員模試[1]	6月中旬 ↓ 願書受付期間		
7月	19日(日)	6月下旬	初級	警察官
8月	公務員試験[2]		8月中旬 ↓ 願書受付期間	8月中旬 ↓ 願書受付期間
9月		9月上旬	9月上旬	9月中旬
		1次試験	9月下旬	9月下旬
			1次試験	1次試験

10月	10月上旬 1次合格者発表 10月中旬 ↓ 2次試験 10月下旬	10月上旬 1次合格者発表 10月下旬 2次試験 11月中旬 11月中旬 最終合格者発表	10月中旬 1次合格者発表 10月下旬 2次試験 11月中旬 最終合格者発表	10月中旬 1次試験 10月下旬 1次合格者発表 11月中旬 2次試験 12月上旬 2次合格者発表 12月中旬 3次試験 12月下旬 最終合格者発表
-----	--	--	---	---

(2) 校内選考会、入社試験の視点

- ・ 校内選考会＝学業成績・就職模試・出欠・特別活動・本人の適性などにより総合的に判断する。
- ・ 入社試験＝面接試験やグループディスカッションのほか、多くの企業で学科試験、作文が課される。また、近年適性検査を実施する企業が増加している。人物本位での採用が多い。

※高卒者採用に際し重視する要素について

1位	コミュニケーション能力	77.3%	1位	職業意欲・勤労意欲・チャレンジ精神	82.9%
2位	基本的な生活態度	65.3%	2位	コミュニケーション能力	67.0%
3位	人柄・パーソナリティー	56.0%	3位	マナー・社会常識	63.8%
4位	協調性	49.3%	4位	組織への適応性	54.0%
5位	基礎学力(読み・書き・計算等)	46.7%	5位	体力・ストレス耐性	35.3%
6位	職業観/勤労意欲	34.7%	6位	専門知識や技能	33.4%
7位	積極性	33.3%	7位	柔軟な発送	26.1%
8位	学業成績	29.3%	8位	学歴	26.0%
9位	一般常識・一般教養	28.0%	9位	柔順さ・会社への忠誠心	25.5%
10位	高校での部・生徒会活動	24.0%	10位	職業経験・訓練経験	13.1%
11位	責任感	16.0%			
12位	チャレンジ精神	13.3%			
13位	メンタル耐性	10.7%			

厚生労働省「若年者雇用実態調査」平成25年度

東京経営者協会 「平成22年3月新規高校卒業  
予定者の採用に関するアンケート調査」

コミュニケーション能力	基本的な生活態度	協調性
・ 人間関係をつくる	・ 時刻を守る	他人を理解し、互いに助け合ったり譲り
・ 情報を伝達する	・ ルールを守る	合ったりしながら同じ目標に向かって任務
・ 協力してもらう	・ マナー(挨拶・言葉遣いなど)	を遂行する素質を身に付けている

※ 面接試験

志望動機と自己PRが基本。高校生らしく明るくさわやかに普通の会話ができることが大切。

「お客様や他の社員とうまくやっけていける人物か」「時間やルールをきちんと守れる人物か」どうかを観察。

- ・企業に関する質問例 創業年、代表者名、事業内容、生産品目
- ・学校 // 校訓、校長名、担任名、学校紹介、校歌
- ・個人 // 部活動、趣味、長所短所、高校時代に頑張ったこと、出席状況
- ・その他 // 最近気になるニュース、休日は何をしておこなっているか

※ 学科試験

一般常識、国語、数学からの出題が多く、企業によっては英語、社会、理科が課される。

各企業の試験内容については受験報告書や進路の手引きを参照のこと。

※ 適性検査

企業により違うが、性格診断やクレペリン検査が一般的であったが、現在はSPIなどを多くの事業所が採用している。

2 本校の就職状況

(1) 卒業生の進路状況

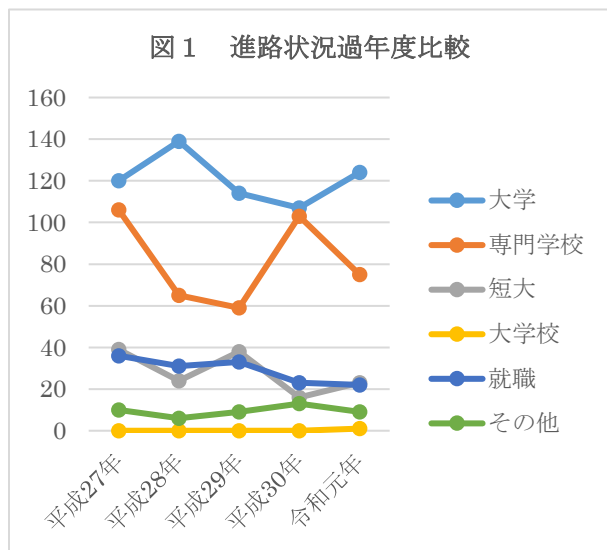


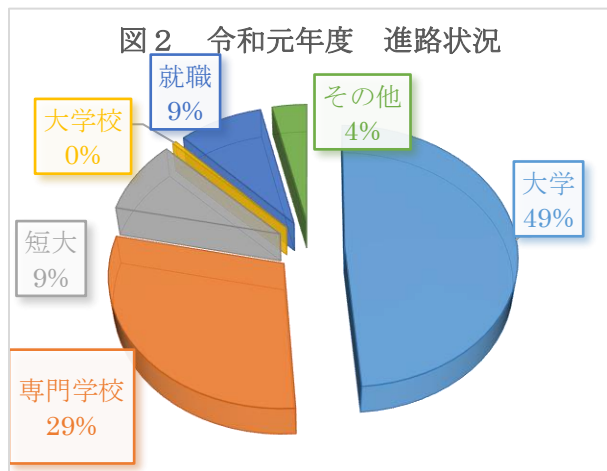
図1は、本校の卒業生の進路状況を過去5年間で比較したものです。

年度により多少のばらつきはありますが、進学者が90%以上、就職者がおよそ10%程度の状況が続いています。また、進学者のうち、年度によって、大学進学者と専門学校進学者の割合が大きく変わっています。近年は大学進学者がおよそ50%程度となる年度が多いようです。短大進学者は例年12%程度で推移しています。就職者数には周期的な変動傾向が見られ、この数年はやや現象の傾向です。

令和元年度卒業生の最も大きな特徴は、大学進学者の増加、専門学校進学者の減少です。最後まで諦めず自分の行きたい大学へ挑戦した生徒も多くいます。一方、自分の適性や将来の目標を明確に持って進学する必要がある専門学校への進学において、気をつけなければいけないことは、安きに流されないようにすることです。

「大学入試改革」のもと、今年度の入試は、現状で見通せないことも多くあります。しかし、自分が学びたい内容、将来就きたい仕事を明確にすることで、自分の進路について向き合うことができるのと同時に、志望校の決定に繋がると思います。現在、本校においても国公立大学進学者が増加傾向にあります。最後まで粘り強く頑張ることで、自分の進路実現に納得できる計画を立てていきましょう。

高校卒業後の進路は、その後の人生に大きくかわってきます。自分の人生は自分で決める！という覚悟を持ちましょう。



(2) 令和元年度卒業生の主な就職先企業（学校推薦）

	事業所	本社所在地	就業場所	職種	男子	女子	合計
学校推薦・職業紹介所	ダイオーロジスティクス㈱	四国中央市	四国中央市	事務職		1	1
	補助工業㈱	四国中央市	四国中央市・新居浜市	現業A	1		1
	㈱リブドゥコーポレーション	四国中央市	新居浜市	技能工		1	1
	愛媛小林製薬㈱新居浜工場	新居浜市	新居浜市	製造工	1		1
	住化ロジスティクス㈱西日本事業部	新居浜市	新居浜市	技能工	1		1
	住友化学㈱愛媛工場	新居浜市	新居浜市	オペレーター	2		2
	住友金属鉱山㈱別子事業所	新居浜市	新居浜市	技能工	4		4
	住友金属鉱山㈱別子事業所	新居浜市	新居浜市	事務職		2	2
	東予信用金庫	新居浜市	新居浜市	事務職		1	1
	新居浜市農業協同組合	新居浜市	新居浜市	総合職		1	1
	日本キッチン㈱新居浜事業所	新居浜市	新居浜市	製造工	1		1
	社会福祉法人 聖風会	西条市	西条市	介護職		1	1
	㈱ア・スポーツ&フィットネス	松山市	新居浜市	インストラクター		2	1

(3) 求人状況

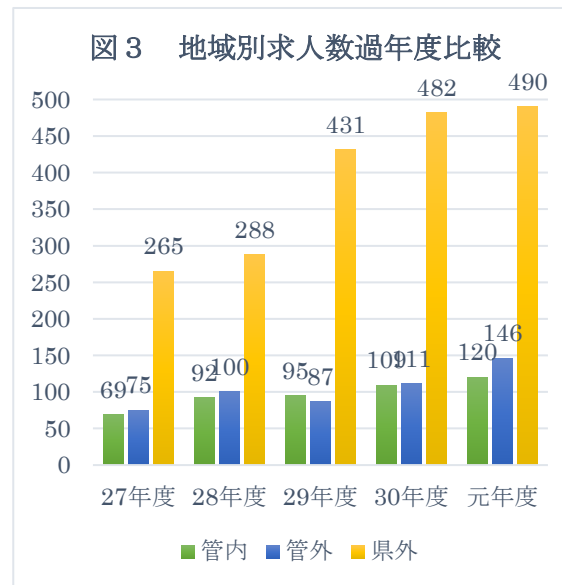


図3は、本校への求人数を地域別に過去5か年で比較したものです。

平成29年度以降、求人は増加傾向にあり、世の中で言う『売り手市場』の言葉は、高校生にも例外ではありません。しかし、最近の国際情勢や社会の経済状況が今年の求人にもどう影響してくるかは未知数です。特に、今年の状況は全く見通せません。

このプリントには資料は載っていませんが、毎年管内求人数の約5割が技能工等で約3割がサービス・販売の職業です。自分の就きたい職業に就けるとは限りません。また、企業は本当に欲しい人材であれば、景気に関係なく採用します。企業に採用させたいと思わせる自分を作っていく作戦を忘れてはいけません。

図4 令和元年度 求人数月別比較

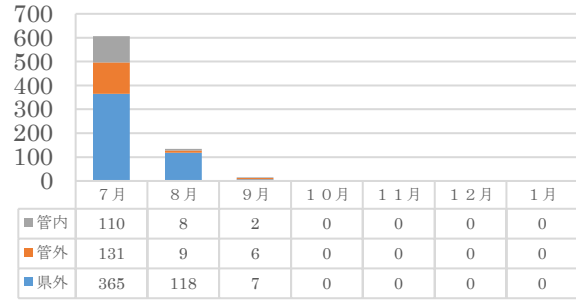


図4は、平成30年度の本校への求人数を月別に比較したものです。

7月に年間求人数の90%以上が集中し、その後の求人は非常に少ないのが実情です。第1回就職校内選考会は8月7日に実施され、就職希望者のほとんどがこの会で受験企業を決定します。就職試験は9月16日から始まります。8月以降の求人が期待できないだけに、最初の就職試験に合格することが重要です。

(4) 職業別就職状況 (学校推薦)

図5 職業別就職者数過年度比較

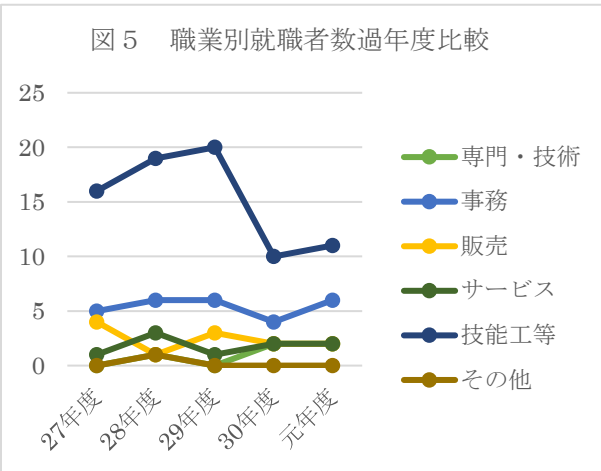


図5は、本校卒業生の学校推薦による職業別就職者数を過去5年間で比較したものです。

新居浜地域の産業が製造業中心であることを反映して、技能工等への職種への就職者数はほぼ5～6割となっています。女子に希望の多い事務職は昨年度5名でした。事務職は企業の経済削減の対象となりやすいため、安定的な求人は望めないのが現状です。

本校の就職希望生徒は、職業高校生と比べ、職業に関する検定や資格は皆無に等しい状態です。特定の資格がなければ受験できない企業もあります。就職試験で男子は新工生、女子は新商生と比較されるケースが多々あります。そのとき、資格や検定がなくても、それに代わりうる能力と将来性を感じさせるものをアピールできる、やる気とコミュニケーション力をつけてください。