

1 高卒就職の仕組み

(1) 就職・公務員へのスケジュール

<学校推薦就職希望者>

4月	19日(月) ~	総合的な探究の時間(就職指導)開始 就職希望者面接 ※後日、日程を連絡
5月	7日(金)	就職模試(3年)[1]
6月	10日(木)	就職模試(3年)[2]
7月	1日(木) ~	求人票学校受付開始 → 各事業所から送られてきた求人票の中から保護者や担任と相談の上、受験希望事業所を選んでいく
	21日(水) ~ 30日(金)	就職セミナー(前期)・応募前職場見学
	26日(月)	就職模試(3年)[3]
	27日(火)	就職ガイダンス
	28日(水)	保護者就職説明会 → 18時 会議室 ※保護者と生徒必ず出席
8月	2日(月) ~ 4日(水)	担任面接
	4日(水)	就職申込み締切 → 13時までに担任に提出 ※受験希望事業所を第5希望まで提出可
	5日(金)	進路指導委員会(受験事業所決定) → 推薦決定者指導 15時 会議室
	19日(木) ~ 25日(水)	就職セミナー(後期)
	20日(金)	就職希望者マナー講習会
	30日(月)・31日(火)	就職面接指導(教頭・進路課長指導)
9月	5日(日) ~	就職出願書類受付開始
	16日(木) ~	就職選考試験開始

<公務員希望者>

	(校内で実施する模試)	国家公務員	新居浜市職員	愛媛県職員
5月	23日(日) 公務員模試[1]	要項配布 5月上旬		
6月		6月中旬 ↓願書受付期間 6月下旬		
7月	18日(日) 公務員試験[2]		初級	警察官
8月			8月中旬 ↓願書受付期間	8月中旬 ↓願書受付期間
9月		9月上旬 1次試験	9月上旬 9月下旬 1次試験	8月下旬 ↓願書受付期間 9月中旬

10月	10月上旬 1次合格者発表	10月上旬 1次合格者発表	10月中旬 1次合格者発表	10月中旬 1次試験
	10月中旬 ↓ 2次試験	10月下旬 2次試験	10月下旬 2次試験	10月下旬 1次合格者発表
11月	10月下旬 11月中旬 最終合格者発表	11月中旬 最終合格者発表	11月中旬 最終合格者発表	11月中旬 2次試験
12月				12月上旬 2次合格者発表 12月中旬 3次試験 12月下旬 最終合格者発表

※ホームページなどで、各自で出願日等を調べること

※国家公務員は、職種により日程が異なるので注意すること

(2) 校内選考会、入社試験の視点

- ・ 校内選考会＝学業成績・就職模試・出欠・特別活動・本人の適性などにより総合的に判断する。
- ・ 入社試験＝面接試験やグループディスカッションのほか、多くの企業で学科試験、作文が課される。また、近年適性検査を実施する企業が増加している。人物本位での採用が多い。

※高卒者採用に際し重視する要素について

1位	コミュニケーション能力	77.3%
2位	基本的な生活態度	65.3%
3位	人柄・パーソナリティー	56.0%
4位	協調性	49.3%
5位	基礎学力(読み・書き・計算等)	46.7%
6位	職業観/勤労意欲	34.7%
7位	積極性	33.3%
8位	学業成績	29.3%
9位	一般常識・一般教養	28.0%
10位	高校での部・生徒会活動	24.0%
11位	責任感	16.0%
12位	チャレンジ精神	13.3%
13位	メンタル耐性	10.7%

1位	職業意欲・勤労意欲・チャレンジ精神	82.9%
2位	コミュニケーション能力	67.0%
3位	マナー・社会常識	63.8%
4位	組織への適応性	54.0%
5位	体力・ストレス耐性	35.3%
6位	専門知識や技能	33.4%
7位	柔軟な発想	26.1%
8位	学歴	26.0%
9位	柔順さ・会社への忠誠心	25.5%
10位	職業経験・訓練経験	13.1%

厚生労働省「若年者雇用実態調査」平成25年度

東京経営者協会 「平成22年3月新規高校卒業  
予定者の採用に関するアンケート調査」

コミュニケーション能力	基本的な生活態度	協調性
・人間関係をつくる	・時刻を守る	他人を理解し、互いに助け合ったり譲り
・情報を伝達する	・ルールを守る	合ったりしながら同じ目標に向かって任務
・協力してもらう	・マナー(挨拶・言葉遣いなど)	を遂行する素質を身に付けている

※ 面接試験

志望動機と自己PRが基本。高校生らしく明るくさわやかに普通の会話ができることが大切。

「お客様や他の社員とうまくやっけていける人物か」「時間やルールをきちんと守れる人物か」どうかを観察。

- ・企業に関する質問例 創業年、代表者名、事業内容、生産品目
- ・学校 // 校訓、校長名、担任名、学校紹介、校歌
- ・個人 // 部活動、趣味、長所短所、高校時代に頑張ったこと、出席状況
- ・その他 // 最近気になるニュース、休日は何をしておこなっているか

※ 学科試験

一般常識、国語、数学からの出題が多く、企業によっては英語、社会、理科が課される。

各企業の試験内容については受験報告書や進路の手引きを参照のこと。

※ 適性検査

企業により違うが、性格診断やクレペリン検査が一般的であったが、現在はSPIなどを多くの事業所が採用している。

2 本校の就職状況

(1) 卒業生の進路状況

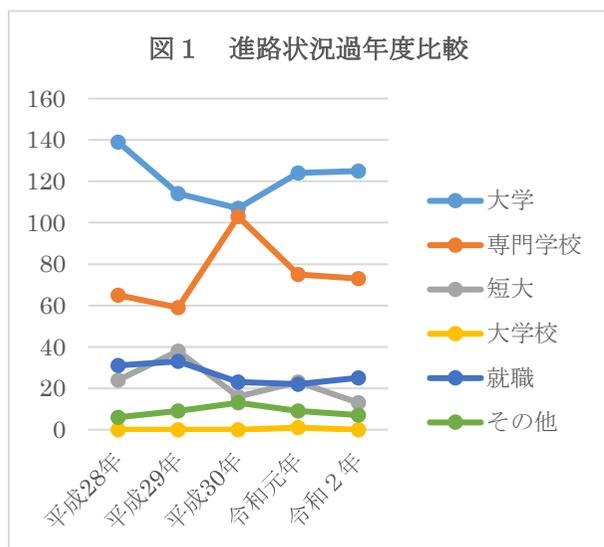


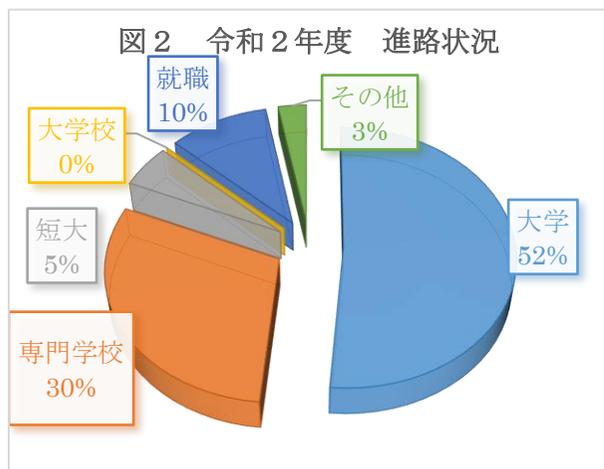
図1は、本校の卒業生の進路状況を過去5年間で比較したものです。

年度により多少のばらつきはありますが、進学者が90%以上、就職者がおおよそ10%程度の状況が続いています。また、進学者のうち、年度によって、大学進学者と専門学校進学者の割合が大きく変わっています。近年は大学進学者がおおよそ50%程度となる年度が多いようです。短大進学者は減少傾向が見られ、特定の学科に集中する傾向が見られます。就職者数には周期的な変動傾向が見られ、この数年はやや減少の傾向です。

令和2年度卒業生の特徴は、昨年度に引き続き大学進学者の増加、専門学校進学者の減少です。最後まで諦めず自分の行きたい大学へ挑戦した生徒も多くいます。一方、自分の適性や将来の目標を明確に持って進学する必要のある専門学校への進学においては、入学後のミスマッチがないようにしっかりと学校研究、職業研究が必要になります。

昨年度の入試は、「大学入学共通テスト」の導入やコロナ禍の影響など今までの入試が一変した年でした。今後も現状では見通せないことも多くあります。しかし、自分が学びたい内容、将来就きたい仕事を明確にすることで、自分の進路について向き合うことができるとともに、志望校の決定に繋がると思います。

高校卒業後の進路は、その後の人生に大きくかわってきます。自分の人生は自分で決める！という覚悟を持ちましょう。



(2) 令和元2年度卒業生の主な就職先企業（学校推薦）

	事業所名	本社所在地	就業場所	職種	男子	女子	合計
学校推薦・職業紹介所	ダイオーロジスティクス(株)	四国中央市	四国中央市	事務職		1	1
	福助工業(株)	四国中央市	三重県	現業	1		1
	(株)リブドゥコーポレーション	四国中央市	新居浜市	技能工		2	2
	愛媛小林製菓(株)	新居浜市	新居浜市	製造工	1		1
	住化アッセンブリーテクノ(株)	新居浜市	新居浜市	技能工		1	1
	住化ロジスティクス(株)	新居浜市	新居浜市	技能工	3		3
	住友化学(株)愛媛工場	新居浜市	新居浜市	オペレーター	1		1
	住友金属鉱山(株)別子事業所	新居浜市	新居浜市	技能工	4		4
	住友金属鉱山(株)別紙事業所	新居浜市	新居浜市	事務職		1	1
	住友重機械搬送システム(株)	新居浜市	新居浜市	技能工	1		1
	(株)ドリーマー	新居浜市	新居浜市	一般職		1	1
	(株)クラレ 西条事業所	西条市	西条市	製造工	1		1
	(株)愛媛銀行	松山市	新居浜市	事務職		1	1

(3) 求人状況



図3は、本校への求人数を地域別に過去5か年で比較したものです。

平成29年度以降、求人は増加傾向でしたが、昨年度はコロナウイルス感染拡大の影響もあり、各地域ともに求人数の減少が大きい1年でした。

特に管内求人の影響は少なかったものの、管外求人的大幅な減少が見られ、他地域からの新居浜地区への求職の流入が多く、それに伴い、各事業所における採用試験の倍率の増加が見られた事業所もあります。

このプリントには資料は載っていませんが、例年と比べ、サービス・販売の求人数が激減しました。今年度も同様の動きが見られそうです。自分の就きたい職業に就けるとは限りません。希望職種の幅を広げるとともに、企業に採用させたいと思わせる自分を作っていく作戦を忘れてはいけません。

図4 令和2年度 求人数月別比較

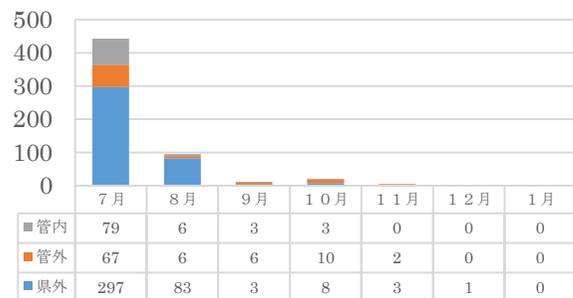


図4は、令和2年度の本校への求人数を月別に比較したものです。

7月に年間求人数の90%以上が集中し、その後の求人は非常に少ないのが実情です。第1回就職校内選考会は8月5日に実施され、就職希望者のほとんどがこの会で受験企業を決定します。就職試験は9月16日から始まります。8月以降の求人が期待できないだけに、最初の就職試験に合格することが重要です。

(4) 職業別就職状況 (学校推薦)

図5 職業別就職者数過年度比較

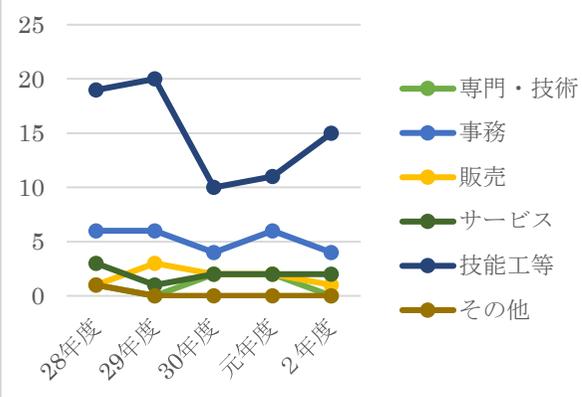


図5は、本校卒業生の学校推薦による職業別就職者数を過去5年間で比較したものです。

新居浜地区の産業が製造業中心であることを反映して、例年技能工等への職種への就職者数はほぼ5～6割となっていました。昨年度は特定の職種の求人が激減したことを受け、技能工等への就職が大幅に増加しました。女子に希望の多い事務職は昨年度4名でした。事務職は企業の経済削減の対象となりやすいため、安定的な求人は望めないのが現状です。

本校の就職希望生徒は、工業高校生や商業高校生と比べ、職業に関する検定や資格は皆無に等しい状態です。特定の資格がなければ受験できない企業もありますが、資格や検定がなくても、それに代わりうる能力と将来性を感じさせるものをアピールできる、やる気とコミュニケーション力をつけてください。