

1 高卒就職の仕組み

(1) 就職・公務員へのスケジュール

<学校斡旋就職希望者>

4月	24日(月) ~	総合的な探究の時間(就職指導)開始 就職希望者面接 ※後日、日程を連絡
5月	8日(月)	就職模試(3年)[1]
6月	6日(火)	就職模試(3年)[2]
7月	1日(土) ~	求人票学校受付開始 → 各事業所から届いた求人票の中から受験希望事業所を選びます。コピーを持ち帰らせますので相談にのってください。
	21日(金) ~ 28日(金)	就職セミナー(前期)・応募前職場見学
	24日(月)	就職模試(3年)[3] 就職講演会[1](前期セミナーの中で)
8月	26日(水)	保護者就職説明会 → 18時 会議室 ※生徒とともに必ず出席してください
	1日(火) ~ 3日(木)	担任面接 就職申込み締切 → 13時までに担任に提出 ※受験希望事業所を第5希望まで提出可
	8日(火)	進路指導委員会(受験事業所決定) → 推薦決定者指導 15時 会議室
	21日(月) ~ 25日(金)	就職セミナー(後期) 就職講演会[2](後期セミナーの中で)
9月	8/31(木) ・ 1日(金)	就職面接指導(教頭・進路課長指導)
	5日(火) ~	就職出願書類受付開始
	16日(土) ~	就職選考試験開始

<公務員希望者>

	校内で実施する模試	国家公務員	新居浜市職員	愛媛県職員
5月	21日(日) 公務員模試[1]	要項配布 5月上旬		
6月		6月中旬 ↓願書受付期間 6月下旬		
7月	15日(土) 公務員試験[2]		初級	警察官
8月			8月中旬 ↓願書受付期間	8月中旬 ↓願書受付期間
9月		9月上旬 1次試験	9月上旬 9月下旬 1次試験	9月中旬 1次試験

10月	10月上旬 1次合格者発表	10月上旬 1次合格者発表	10月中旬 1次合格者発表	10月中旬 1次試験
	10月中旬 ↓ 2次試験	10月下旬 2次試験	10月下旬 2次試験	10月下旬 1次合格者発表
11月	10月下旬 11月中旬 最終合格者発表	11月中旬 最終合格者発表	11月中旬 最終合格者発表	11月中旬 2次試験
12月				12月上旬 2次合格者発表 12月中旬 3次試験 12月下旬 最終合格者発表

※ホームページなどで、各自で出願日等を調べること

※国家公務員は、職種により日程が異なるので注意すること

(2) 校内選考会、入社試験の視点

- ・ 校内選考会＝学業成績・就職模試・出欠・特別活動・本人の適性などにより総合的に判断する。
- ・ 入社試験＝面接試験やグループディスカッションのほか、多くの企業で学科試験、作文が課される。また、近年適性検査を実施する企業が増加している。人物本位での採用が多い。

※高卒者採用に際し重視する要素について

1位	コミュニケーション能力	77.3%
2位	基本的な生活態度	65.3%
3位	人柄・パーソナリティー	56.0%
4位	協調性	49.3%
5位	基礎学力(読み・書き・計算等)	46.7%
6位	職業観/勤労意欲	34.7%
7位	積極性	33.3%
8位	学業成績	29.3%
9位	一般常識・一般教養	28.0%
10位	高校での部・生徒会活動	24.0%
11位	責任感	16.0%
12位	チャレンジ精神	13.3%
13位	メンタル耐性	10.7%

1位	職業意欲・勤労意欲・チャレンジ精神	77.9%
2位	コミュニケーション能力	71.1%
3位	マナー・社会常識	61.0%
4位	組織への適応性	51.4%
5位	体力・ストレス耐性	34.9%
6位	専門知識や技能	31.5%
7位	柔軟な発想	27.5%
8位	学歴	25.4%
9位	柔順さ・会社への忠誠心	20.5%
10位	職業経験・訓練経験	10.7%

厚生労働省「若年者雇用実態調査」平成30年度

東京経営者協会 「平成22年3月新規高校卒業
予定者の採用に関するアンケート調査」

コミュニケーション能力	基本的な生活態度	協調性
・人間関係をつくる	・時刻を守る	他人を理解し、互いに助け合ったり譲り
・情報を伝達する	・ルールを守る	合ったりしながら同じ目標に向かって任務
・協力してもらう	・マナー(挨拶・言葉遣いなど)	を遂行する素質を身に付けている

※ 面接試験

志望動機と自己PRが基本。高校生らしく明るくさわやかに普通の会話ができることが大切。

「お客様や他の社員とうまくやっていける人物か」「時間やルールをきちんと守れる人物か」どうかを観察。

- ・企業に関する質問例 創業年、代表者名、事業内容、生産品目
- ・学校 // 校訓、校長名、担任名、学校紹介、校歌
- ・個人 // 部活動、趣味、長所短所、高校時代に頑張ったこと、出席状況
- ・その他 // 最近気になるニュース、休日は何をしておこなっているか

※ 学科試験

一般常識、国語、数学からの出題が多く、企業によっては英語、社会、理科が課される。

各企業の試験内容については受験報告書や進路の手引きを参照のこと。

※ 適性検査

企業により違うが、性格診断やクレペリン検査が一般的であったが、現在はSPIなどを多くの事業所が採用している。

2 本校の就職状況

(1) 卒業生の進路状況

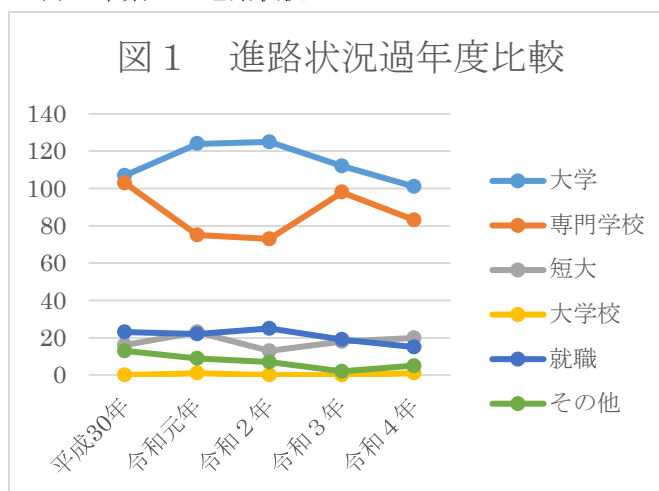


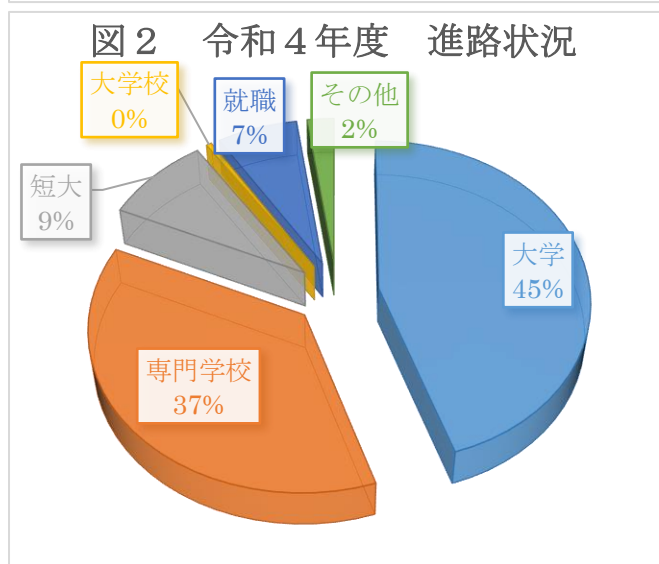
図1は、本校の卒業生の進路状況を過去5年間の人数で比較したものです。

本校では進学者が90%以上、就職者がおおよそ10%程度の状況が続いていましたが、コロナ禍の3年間は就職希望者の減少が続きました。また、進学者のうち、年度によって、大学進学者と専門学校進学者の割合が大きく変わっています。近年は大学進学者と専門学校進学者が近い人数になっています。短大進学者はおおよそ20人前後で推移しており、特定の学科に集中する傾向が見られます。

令和4年度卒業生の特徴は、大学進学者と専門学校進学者が同程度の割合で、全体の9割を占めています。就職者は、多い年の半数近くまで減少しました。その他に、大学校や海外の大学、職業能力開発校など多様な進路選択がなされています。

大学入試では、令和3年度入試から「大学入学共通テスト」が導入されましたが、この頃から学校推薦型選抜、総合型選抜の方法が多岐にわたるとともに、年内入試での進路決定が増加しました。それに伴い、一般選抜において、最後まで諦めない生徒のチャンスも増えてきたように思います。

高校卒業後の進路は、その後の人生に大きくかわってきます。自分の人生は自分で決める！という覚悟を持ちましょう。



(2)令和3、4年度卒業生の主な就職先企業（学校斡旋）

	事業所名	本社所在地	就業場所	職種	男子	女子	合計
学校 斡旋 ・ 職業 紹介 所	大王製紙(株)	四国中央市	四国中央市		1		1
	福助工業(株)	四国中央市	三重県	現業	3	1	4
	新居浜電子(株)	新居浜市	新居浜市	オペレーター	1		1
	愛媛小林製菓(株)	新居浜市	新居浜市	製造工	1		1
	住化ロジスティクス(株)	新居浜市	新居浜市	技能工	4		4
	住友化学(株)愛媛工場	新居浜市	新居浜市	オペレーター	1		1
	住友金属鉱山(株)別子事業所	新居浜市	新居浜市	技能工	3		3
	住友金属鉱山(株)別子事業所	新居浜市	新居浜市	事務職		1	1
	(株)三好鉄工所	新居浜市	新居浜市	技能職	1		1
	(有)S P C	新居浜市	新居浜市	化粧品製造		1	1
	(株)クラレ 西条事業所	西条市	西条市	製造工	1		1
	四国福山通運(株)新居浜営業所	香川県	新居浜市	事務職		1	1
	(株)ミュゼプラチナム	東京都	松山市	エステ		1	1

(3) 求人状況

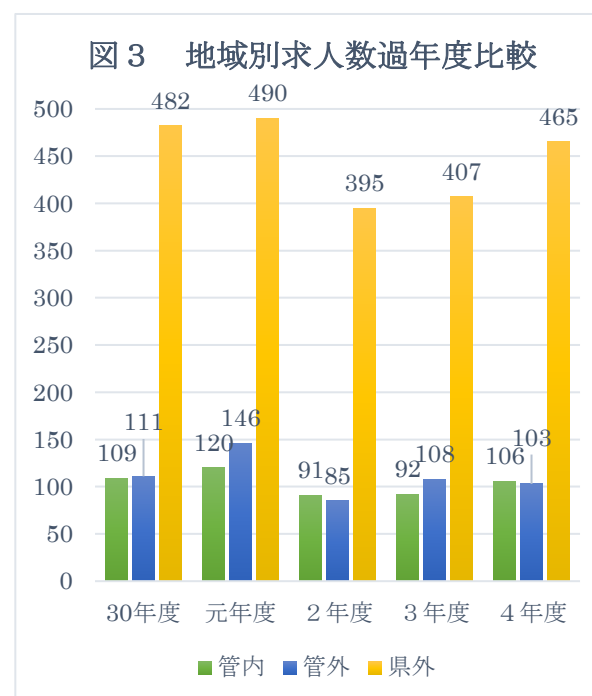


図3は、本校への求人数を地域別に過去5か年で比較したものです。

令和元年度まで求人は増加傾向でしたが、令和2年度に新型コロナウイルス感染拡大の影響で各地域ともに求人数が大きく減少し、令和3年度もそれが改善しない厳しい状況でした。

令和4年度は若干の回復傾向が見られます。建設業、製造業の求人が最も多く、地元企業の求人は大半がこれに当たります。次いでサービス業、運輸業、小売業、福祉の求人が多い傾向です。事務職の求人は依然として少ないため、倍率が高く内定に至らない場合が多いです。

そのような状況のため、自分の就きたい職業に就けるとは限りません。製造業の多い新居浜地区で就職するのならば交替勤務も視野に入れるなど、希望職種の幅を広げるとともに、企業に採用させたいと思わせるように、自分自身を磨いていく努力を忘れてはいけません。

図4 令和4年度 求人数月別比較

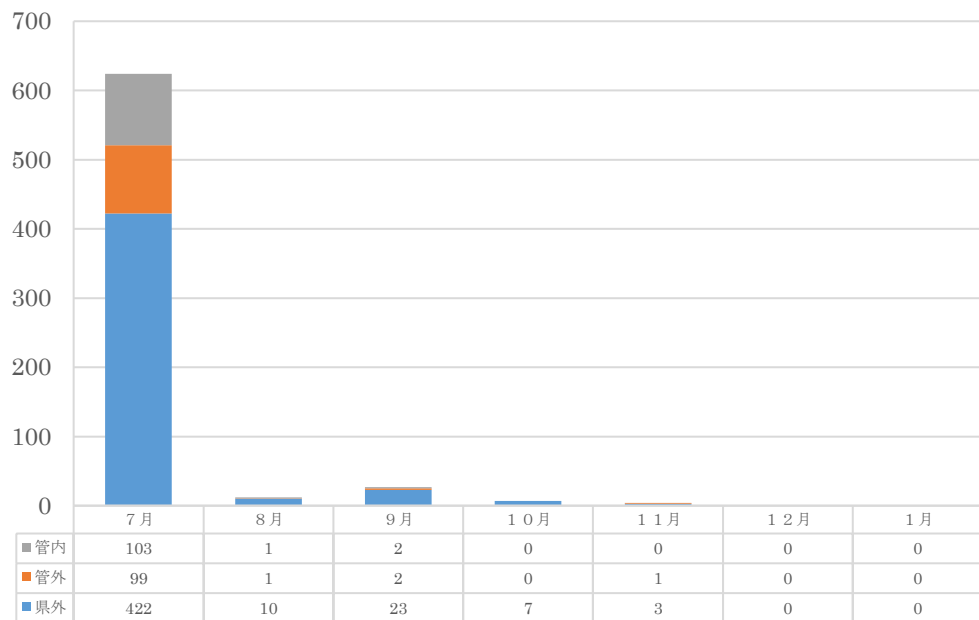


図4は、令和4年度の本校への求人数を月別に比較したものです。

7月に年間求人数の9割以上が集中し、特に管内、県内求人のほとんどが7月中に届きます。例年その傾向は変わらないため、第1回就職校内選考会を8月8日に実施し、就職希望者のほとんどがこの会で受験企業を決定します。就職試験は9月16日から始まります。8月以降の求人が期待できないだけに、最初の就職試験に合格することが重要です。そのためには、企業のネームバリューにとらわれることなく、生徒自身にとって仕事内容が合っている、職場内で協調性を持って働ける、長く続けたいと思えるような企業を選ぶことが大切になります。

(4) 職業別就職状況（学校幹旋）

図5 職業別就職者数過年度比較

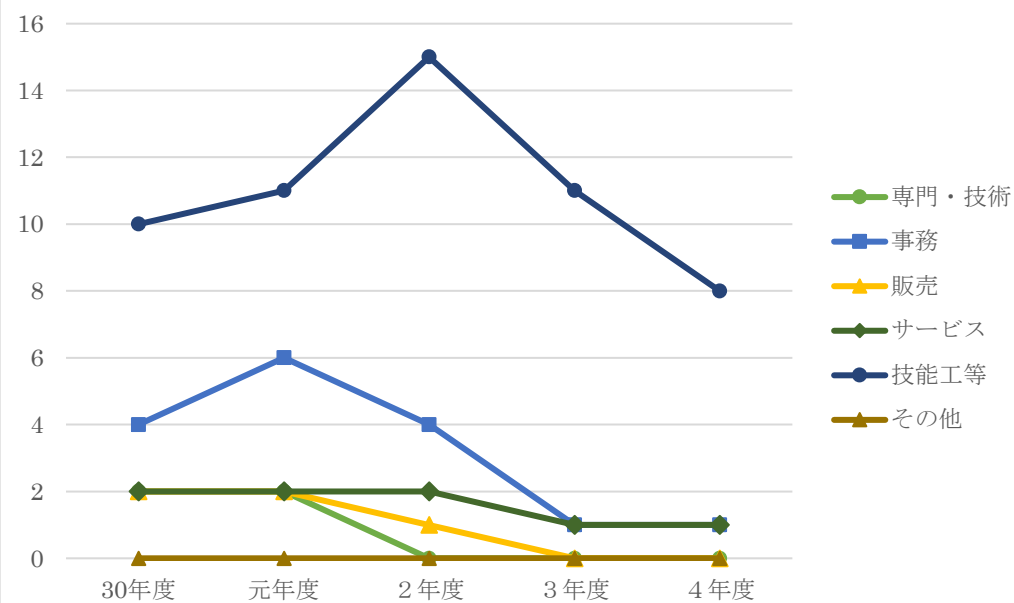


図5は、本校卒業生の学校幹旋による職業別就職者数を過去5年間で比較したものです。

新居浜地区の産業が製造業中心であることを反映して、8割以上の生徒が技能工等へ就職しています。女子に希望の多い事務職は昨年一昨年ともに1名のみでした。事務職は企業の経費削減の対象となりやすいため、安定的な求人は望めないのが現状です。

本校の就職希望生徒は、工業高校生や商業高校生と比べ、職業に関する検定や資格は皆無に等しい状態です。しかし、資格や検定がなくても求人を出してくれる企業も多くあります。特に、製造関係の求人は、「入社後の研修で教育するため何の心配もいらない」と言ってくれます。対して、事務職のように資格が有利に働く求人があることも確かです。

企業が本校生徒に求めているのは、確かな基礎学力とやる気、社員同士で協力できるコミュニケーション力と協調性だということを知り、日々の学校生活を、それらを身に付けるという高い目的意識を持って過ごしてください。